

## EJEMPLO DE IDENTIFICACIÓN DE CERTIFICACIONES PARA COMPETENCIAS LABORALES PROGRAMA EDUCATIVO DE LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

- 1. Inicio.** El proceso comienza con la identificación de las competencias clave del perfil de egreso.
- 2. Identificar competencias clave del perfil de egreso.** El perfil de egreso establece que los estudiantes cuentan con conocimientos científicos y habilidades prácticas que les permiten desempeñarse en diversos contextos, tanto de forma independiente como en colaboración con equipos multidisciplinarios. Entre sus competencias clave destacan:
  - Cuidado integral y humanizado: Promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud.
  - Investigación: Diseño y desarrollo de proyectos de investigación descriptivos.
  - Uso de tecnologías de la información y la comunicación: Aplicación de herramientas tecnológicas en el ámbito de la salud.
  - Liderazgo: Gestión y dirección de servicios de enfermería.
  - Emprendedurismo: Promoción de la creatividad e innovación en proyectos de salud.
- 3. Búsqueda de certificaciones.** Se han identificado las siguientes certificaciones que corresponden a las competencias clave:
  - **Cuidado integral y humanizado:** Certificación en Cuidados Críticos (*American Association of Critical-Care Nurses - AACN*).
  - **Investigación y tecnologías:** Certificación en Informática para la Salud (*Health Information and Management Systems Society - HIMSS*).
  - **Liderazgo y gestión:** Certificación en Liderazgo y Gestión de Servicios de Salud (*Project Management Institute - PMI*).
- 4. Evaluación de convenios existentes.** Tras revisar los convenios institucionales, se confirma que no existen acuerdos vigentes con las entidades certificadoras. Por ello, se procederá a iniciar negociaciones con las siguientes organizaciones:
  - *AACN: American Association of Critical-Care Nurses.*
  - *HIMSS: Health Information and Management Systems Society.*
  - *PMI: Project Management Institute.*
- 5. Validación de certificaciones.** Se verificará que las certificaciones cumplan con los estándares requeridos en las áreas disciplinar, tecnológica y de liderazgo, considerando normativas nacionales e internacionales.
- 6. Registro de certificaciones y comunicación de resultados.** Las certificaciones identificadas serán registradas en el Centro Universitario para el Diseño, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (CUDEC), estableciendo un catálogo para consulta.

Los resultados obtenidos serán comunicados a las Unidades Académicas correspondientes, incluyendo un informe detallado de las certificaciones disponibles y las condiciones para su implementación.
- 7. Fin.** El proceso concluye con la integración de las certificaciones al programa educativo, contribuyendo al fortalecimiento de las competencias laborales de los egresados.